

Аналитические материалы по результатам деятельности дошкольных образовательных организаций Нагорского района за 2021-2022 учебный год

В Нагорском районе на 01.01 2022 действует 6 дошкольных образовательных учреждений и 5 дошкольных групп при общеобразовательных учреждениях. 2 дошкольных учреждения 4-х групповые, 1 ДОУ -3х групповой, остальные 2-х групповые. Все дошкольные организации имеют сокращенный режим работы- 10 часов. По данным статистики охват дошкольным образованием на 01.01.2022 г. составляет 71%, доступность дошкольного образования для детей в возрасте с 1 года до 7 лет составляет 100%.

ИНФОРМАЦИЯ по ДОУ за 2019 год

критерии	ДОУ №1	ДОУ №2	ДОУ №3	ДОУ №4	ДОУ №5	Сине горье	Итог	Коб ра	Мул и но	Кр. Лог	Орле цы	Зае во	Шевы рт.	Итог	По району
Группы	2	4	3	4	3	2	18	1	1	1	1	1	1	6	24
Места	41	90	56	100	49	40	376	26	10	20	17	12	20	105	481
Всего детей	36	64	41	65	39	22	267	16	15	4	18	12	13	78	345
среднегодовое	39	69	44	64	44	24	285	16	9	5	15	10	10	65	350
Посещено	4809	9989	6464	9725	6471	2527	39985	2303	1320	752	2365	1434	1926	10100	50085
Пропущено	1616	4445	2513	3451	2287	2662	16974	940	261	214	463	554	328	2760	19734
Посещаемость	75	69	72	74	74	49	70	71	84	78	84	72	85	79	72
По болезни	210	625	608	2065	1143	211	4862	189	255	11	129	267	232	1083	5945
Заболеваем-ть	5,4	9,1	13,8	32,3	26,0	15,1	17,1	11,8	28,3	2,2	8,6	26,7	23,2	16,7	17,0

ИНФОРМАЦИЯ по ДОУ за 2020 год

критерии	ДОУ №1	ДОУ №2	ДОУ №3	ДОУ №4	ДОУ №5	Сине горье	Итог	Коб ра	Мули но	Орле цы	Зае во	Шевы рт.	Итог	По району
Группы	2	4	3	4	2	2	17	1	1	1	1	1	6	23
Места	41	90	56	100	49	40	376	26	10	17	12	20	105	481
Всего детей	27	59	45	58	29	22	240	15	11	15	9	8	58	298

1-3	3	8	12	13	2	2	40	4	2	2	1	1	10	50
3-5	13	27	17	26	12	12	107	3	1	7	4	1	16	123
5-7	11	24	16	19	15	8	93	8	8	6	4	6	32	125
среднегодовое	31	55	39	53	36	15,5	230	13,7	9	14,6	9,5	8		
Посещено	3562	8077	5199	7512	3824	2042	30216	1279	918	1346	935	1532	6010	36226
Пропущено	1493	3633	2809	2997	2156	998	14086	1194	190	803	382	246	2815	16901
Посещаемость	71	69	65	72	64	68	68%	52	83	63	71	87	68%	68%
По болезни	177	784	544	1729	723	169	4126	239	170	63	196	152	820	4946
Заболеваем-ть	5,7	14,3	14	32,6	20,1	10,9	18	17,5	18,9	4,3	20,6	19,0	15	17,5

ИНФОРМАЦИЯ по ДОУ за 2021 год

критерии	ДОУ №1	ДОУ №2	ДОУ №3	ДОУ №4	ДОУ №5	Сине горье	Итог	Коб ра	Мули но	Орле цы	Зае во	Шевыр т.	Итог	По району
Группы	2	4	3	4	2	2	17	1	1	1	1	1	6	23
Места	41	90	56	100	49	40	376	26	10	17	12	20	105	481
Всего детей	24	51	44	46	26	13	204	10	11	8	10	9	48	252
1-3	4	8	6	5	2	-	25	2	4	-	-	1	7	32
3-5	3	15	18	20	8	8	72	4	4	6	5	4	23	95
5-7	17	28	20	21	16	5	107	4	3	2	5	4	18	125
среднегодовое	27	64	44	53	29	16	233	13	10	10	8	8	49	282
Посещено	4342	8233	6397	7962	3791	2140	32865	1420	1721	1047	865	1210	6263	39128
Пропущено	1958	5158	2474	3112	1941	1299	15942	1131	295	784	639	273	3122	19064
Посещаемость	69%	61%	72%	72%	66%	62%	67%	56%	85%	57%	58%	81,6%	67%	67%
По болезни	237	611	692	1260	831	102	3733	305	295	81	236	167	1084	4817
Заболеваем-ть	8,7	11,3	15,7	23,8	28,7	6,4	16,0	23,5	29,5	8,1	29,5	20,8	22,1	17,1

Анализируя данные

Количество детей в ДОО сократилось за последние 3 года с 345 детей до 252 человек (на 27 %), большое снижение количества детей раннего возраста с 1 года до 3 лет и дошкольного – с 3 до 5 лет. Причиной служит отток молодых семей из сельской местности в городскую местность. Обеспеченность местами составляет на 31 мая 2022 года – 190%. В детские сады зачисляются все желающие дети. Дошкольную услугу получают дети с 1 года до 7 лет.

Посещаемость

Имеет тенденцию к снижению показателя на 5% (с 72% в 2019 году до 67% в 2021 году) причиной послужили ограничения, введенные в связи с пандемией COVID 19. Высокие показатели посещаемости (выше 80%) обеспечивают дошкольные группы МКОУ ООШ с. Мулино, НОШ д. Шевырталово. Низкая посещаемость на протяжении последних 2 лет в дошкольной группе МКОУ СОШ п. Кобра.

Заболеваемость детей, посещающих ДОО, за последние 3 года практически не меняется и составляет 17,0 – 17,5 дней на одного ребенка. Самые высокие показатели заболеваемости в детских садах №4 и №5 пгт Нагорск, дошкольной группе МКОУ ООШ с. Мулино и МКОУ Сош с. Заево.

Рекомендации:

1. Руководителям детских садов №1, №2 и №5 пгт Нагорск, воспитателям дошкольных групп МКОУ СОШ с. Заево, МКОУ СОШ п. Орлецы, МКОУ СОШ п. Кобра организовать тесное взаимодействие с родителями по повышению показателя посещаемости дошкольных образовательных учреждений района.
2. Педагогическим коллективам детских садов №4 и №5 пгт Нагорск, воспитателям дошкольных групп МКОУ ООШ с. Мулино и МКОУ СОШ п. Кобра, МКОУ СОШ с. Заево принять меры по применению здоровьесберегающих технологий в работе с детьми, усилить меры профилактики простудных и вирусных болезней.
3. Руководителям всех учреждений, предоставляющих услугу дошкольного образования, обратить особое внимание на взаимодействие и тесное сотрудничество с семьями воспитанников по решению задач здоровьесбережения детей в условиях как дошкольного так и семейного воспитания.

Анализ качества образовательных программ

Основные образовательные программы дошкольного образования в ДОО и дошкольных группах Нагорского района прошли экспертизу в 2014г. в экспертной комиссии при Северном образовательном округе, все соответствуют структуре и содержанию ФГОС ДО, допущены к работе. В основе программ лежит примерная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы.

Анализ кадровых условий

Современные тенденции в развитии дошкольного образования объединены одним важным и значимым критерием – его качеством, которое непосредственно зависит от уровня профессиональной компетентности педагогов.

В дошкольных учреждениях и дошкольных группах при общеобразовательных учреждениях работают 39 педагогов, из них - 32 воспитателя, 1 логопед, 6 музыкальных руководителей.

Количество молодых педагогов со стажем до 5 лет составляло 25% от общего количества, 4 молодых педагога работают в детском саду №4 пгт Нагорск, 1-в детском саду №2 пгт Нагорск, 2- в детском саду №5 пгт Нагорск. 11 человек в ДООУ района в возрасте 55 лет и старше.

Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации составила 87%.

Квалификационную категорию первую и высшую имеют 48% от общего количества педагогов дошкольного образования. Нет аттестованных на квалификационную категорию в детском саду №3 пгт Нагорск, 100% педагогов имеют высшую категорию в МКДОУ д.с.№1 пгт Нагорск, 78% педагогов I и высшую - МКДОУ д.с. №2 пгт Нагорск.

Развитие кадровых условий

Профессиональное развитие педагога дошкольного учреждения – это длительный процесс, целью которого является формирование человека как мастера своего дела, так как для эффективной организации воспитательно-образовательного процесса в условиях постоянного обновления дошкольного образования необходима его высокая профессиональная компетентность.

На 2020-2021 учебный год были поставлены следующие задачи:

- Обучение и развитие педагогических кадров, управление повышением их квалификации.
- Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- Повышение качества работы по созданию условий для развития воспитанников.

В течение 2021-2022 учебного года с руководителями и педагогами были проведены следующие мероприятия:

№п/п	тема	Форма организации	Краткое описание	Сроки проведения
1	«Разработка рабочей программы воспитания в ОО, реализующей программы дошкольного образования»	Совещание-семинар	Вопросы: 1. Нормативно-правовые основы разработки рабочей программы воспитания в ОО. 2. Знакомство с Примерной рабочей программой воспитания ОО, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от «01» июля 2021 № 2/21) 3. Методические рекомендации по проектированию рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные	Сентябрь 2021

			программы дошкольного образования.	
2	«Воспитание и развитие детей раннего и младшего дошкольного возраста в детском саду в условиях реализации стандарта дошкольного образования»	Интерактивный семинар	<p>1. Особенности организации образовательной деятельности в группах раннего возраста.</p> <p>2. <i>Из опыта работы:</i></p> <p>2.1. Создание благоприятных условий для адаптации детей к детскому саду</p> <p>2.2. Развитие мелкой моторики у детей у детей младшего дошкольного возраста посредством различных видов деятельности</p> <p>2.3. Особенности организации театрализованной деятельности с детьми младшего дошкольного возраста</p> <p>2.4. Логоритмика в работе с малышами</p> <p>2.5. Особенности реализации проектов в группе раннего возраста</p>	Ноябрь 2021
3	«Познавательное развитие детей дошкольного возраста в различных видах деятельности».	Круглый стол	<p>1. Требования ФГОС ДО к формированию познавательной активности дошкольников»</p> <p>2. Формирование начал экологической культуры у детей младшего дошкольного возраста</p> <p>3. НОД по познавательному развитию. «Научная лаборатория «Волшебная соль» (видеозанятие)</p> <p>4. Создание условий для развития математических способностей детей</p> <p>5. Развитие у детей сенсорных способностей средствами природы</p>	Январь 2022
4.	«Современные подходы к развитию речи детей дошкольного возраста»	Проблемный семинар	<p>1. Требования ФГОС ДО к реализации образовательной области «Развитие речи» в детском саду</p> <p>2. Влияние технологии мнемотехники на развитие речи детей дошкольного возраста</p> <p>3. Обучение воспитанников грамоте - залог успешного обучения в школе?</p> <p>4. Инновационные образовательные технологии</p>	Март 2022

			речевого развития детей в работе учителя-логопеда	
5.	«Развитие коммуникативно-речевой компетентности дошкольника средствами интерактивных методов и приемов»	Игровой практикум-интенсив	1. Интерактивная технология «Работа в парах» 2. Интерактивная технология «Броуновское движение» 3. Интерактивная технология «Цепочка» 4.Интерактивная технология «Карусель» 5. Интерактивная технология «Броуновское движение»	Май 2022
6.	«Лучшее пособие по развитию речи своими руками»	Районный смотр-конкурс	оптимизация процесса создания дидактического оснащения педагогического процесса, развивающей предметно-пространственной среды по реализации образовательной области «Развитие речи», повышения качества работы с детьми по развитию речи в непосредственно-организованной и самостоятельной деятельности,	Февраль-март 2022
7.	Участие в областном совещании «Реализация рабочих программ воспитания в образовательных организациях»	Круглый стол	Из опыта образовательных организаций по проектированию и реализации рабочих программ воспитания в 2021-2022 учебном году	Июнь 2022

Карта участия педагогов ДОУ в районных мероприятиях

Тема мероприятия	Детский сад №1 пгт Нагорск	Детский сад №2 пгт Нагорск	Детский сад №3 пгт Нагорск	Детский сад №4 пгт Нагорск	Детский сад №5 пгт Нагорск	Детский сад с. Синегорье
Совещание-семинар «Разработка рабочей программы воспитания в ОО, реализующей программы дошкольного образования»	+	+	+	+	+	+
Интерактивный семинар «Воспитание и развитие детей	+	+	+	+	+	+

раннего и младшего дошкольного возраста в детском саду в условиях реализации стандарта дошкольного образования»						
Круглый стол «Познавательное развитие детей дошкольного возраста в различных видах деятельности».	+	+	+	-	+	+
Проблемный семинар: «Современные подходы к развитию речи детей дошкольного возраста»	+	+	+	+	+	-
Игровой практикум – интенсив «Развитие коммуникативно-речевой компетентности дошкольника средствами интерактивных методов и приемов»	+	+	+	+	+	-
Районный конкурс «Лучшее пособие по развитию речи своими руками»	+	+	+	+	-	-
Районный конкурс «Мой лучший урок (Моё лучшее занятие)» в рамках методической недели				+		
Участие в областном совещании «Реализация рабочих программ воспитания в образовательных организациях»	+	+	+	+	+	-

Анализируя участие педагогов дошкольного образования в методической работе педагогического сообщества района можно сделать вывод: педагоги и руководители ДОУ проявляют высокую активность, участвуя в районных мероприятиях, направленных на освоение новых знаний и умений в области обучения и воспитания детей дошкольного возраста. Коллективу педагогов МКДОУ детского сада с. Синегорье необходимо находить возможность очного присутствия на мероприятиях, молодым педагогам МКДОУ детского сада №5 пгт Нагорск - проявлять большую

активность в желании узнать о новых тенденциях в дошкольном образовании и освоить современные образовательные технологии.

В соответствии с приказом управления образования администрации Нагорского района от 24.01.2022г №12 в апреле 2022 года была проведена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций муниципального образования Нагорский район за 2021 год. Оценка эффективности деятельности образовательных учреждений проводилась по следующим критериям:

1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства;
2. Качество организации образовательного процесса;
3. Информационная открытость организации;
4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;
5. Качество образовательных результатов;
6. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда;
7. Эффективность работы руководителей образовательных организаций

Результаты оценки:

По Критерию 1 «Соответствие деятельности организации требованиям законодательства», в который входят показатели : Своевременная готовность ОО к учебному году и Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации все образовательные организации набрали максимальное количество баллов - 4

По критерию 2 «Качество организации образовательного процесса»

За показатель «Деятельность коллегиальных органов управления ОО» - все организации -2 балла,

Количество обучающихся на 1 педагогического работника (учитывая совместителей) по 1 баллу получили школы ДООУ №1, №2 пгт Нагорск и ДООУ с. Синегорье. Остальные ОО – 2 балла.

«Доля работников, относимых к основному персоналу (учитывая совместителей)» низкая в ДООУ №1, №4, №5 пгт Нагорск

За показатель «Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах» высокие баллы набрали ДООУ №4 пгт Нагорск - 12,5, ДООУ №3 и ДООУ №1 пгт Нагорск - по 8 баллов

Не набрали баллов за аттестацию педагогических работников ДООУ №3, №4, №5 пгт Нагорск и ДООУ с. Синегорье, так как менее половины педагогов имеют категорию, в детском саду №3 пгт Нагорск – нет педагогов с квалификационной категорией.

100% педагогов, повысивших за последние 3 года свою квалификацию в ДООУ №1, №3, №5 пгт Нагорск – по 2 балла

По 2 балла за представленные документы по ликвидации задолженности по родительской плате получили ДООУ №3, №4, №5 пгт Нагорск и ДООУ с. Синегорье

За показатель «Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования все дошкольные организации получили по 1 баллу

ДООУ №4 пгт Нагорск реализует адаптированную образовательную программу.

ДООУ №3 и №4 пгт Нагорск имеют кадровый резерв.

В результате оценки был выстроен рейтинг дошкольных образовательных организаций:

1. МКДОУ д/с № 4 пгт Нагорск (заведующая Евстратова Т.Н.) –42,5 балла.
2. МКДОУ д/с № 3 пгт Нагорск (заведующая Крильо Н.Д.) – 37 баллов.
3. МКДОУ д/с № 1 пгт Нагорск (заведующая Гребенкина Т.В.) – 35 баллов.
4. МКДОУ д/с № 2 пгт Нагорск (заведующая Исупова Н.Н.) – 31,5 балла.
5. МКДОУ детский сад с. Синегорье (заведующая Буторина Е.В.) -27,5 балла.
6. МКДОУ д/с № 5 пгт Нагорск (заведующая Смехова Н.А.)– 24 балла.

Дошкольные учреждения получили **рекомендации** для организации работы по повышению эффективности деятельности муниципальных ОО и руководителей ОО в 2022 году:

МКДОУ детский сад с. Синегорье

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах.
2. Организовать работу в педагогическом коллективе по аттестации на квалификационную категорию.
3. Проводить постоянную работу с участниками образовательных отношений по повышению показателя посещаемости ДОУ.
4. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

МКДОУ детский сад №5 пгт Нагорск

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах.
2. Организовать работу в педагогическом коллективе по аттестации на квалификационную категорию.
3. Обеспечить участие в курсовой подготовке 100% педагогов 1 раз в 3 года.
4. Проводить постоянную работу с участниками образовательных отношений по повышению показателя посещаемости ДОУ.
5. Обеспечить активное внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий.
6. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

Подготовил
Заведующий РМК

В.А. Маренина