

Справка

по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций за 2021 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Кировской области от 28.02.2013 № 41 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли образования Кировской области, направленные на повышение ее эффективности», приказа министерства образования Кировской области от 07.09.2018 № 5-391 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций и проведении оценки их деятельности» и Приказом управления образования администрации Нагорского района от 24.01.2022г №12 в апреле 2022 года была проведена оценка деятельности образовательных организаций муниципального образования Нагорский район за 2021 год. Рабочая группа по введению эффективного контракта, включающая в себя представителей учредителя, работников управления образования, на основании представленных образовательными учреждениями документов провела оценку деятельности муниципальных образовательных организаций Нагорского района.

Документы были представлены всеми образовательными учреждениями: 5 общеобразовательных организаций, 6 детских садов, 1 учреждение дополнительного образования. Оценка эффективности деятельности образовательных учреждений проводилась по следующим критериям:

1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства;
2. Качество организации образовательного процесса;
3. Информационная открытость организации;
4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;
5. Качество образовательных результатов;
6. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда;
7. Эффективность работы руководителей образовательных организаций

На заседании рабочей группы по организации, связанной с введением эффективного контракта (Протокол №1 от 06.04.2022 г.) был выстроен рейтинг образовательных организаций.

Общеобразовательные учреждения:

1. МКОУСОШ с. Синегорье (директор Куликова Т.И.) – 44 балла.
2. МКОУСОШ п. Орлецы (директор Кобелева Г.А.)– 42 балла.
3. МКОУООШ с. Мулино (директор Маракулина Н.В.) – 38 баллов.
4. МКОУСОШ с. Заево (директор Исупов В.И.) – 31,5 балла.
5. МКОУСОШ п. Кобра (директор Двоеглазова А.М.) – 30 баллов.

Дошкольные образовательные организации:

1. МКДОУ д/с № 4 пгт Нагорск (заведующая Евстратова Т.Н.) –42,5 балла.
2. МКДОУ д/с № 3 пгт Нагорск (заведующая Крильо Н.Д.) – 37 баллов.
3. МКДОУ д/с № 1 пгт Нагорск (заведующая Гребенкина Т.В.) – 35 баллов.
4. МКДОУ д/с № 2 пгт Нагорск (заведующая Исупова Н.Н.) – 31,5 балла.
5. МКДОУ детский сад с. Синегорье (заведующая Буторина Е.В.) -27,5 балла.
6. МКДОУ д/с № 5 пгт Нагорск (заведующая Смехова Н.А.)– 24 балла.

Образовательные организации дополнительного образования

1. МКОО ДО ДЮЦ «Факел» (директор Попов С.Н.) – 30,0 баллов.

По Критерию 1 «Соответствие деятельности организации требованиям законодательства», в который входят показатели : Своевременная готовность ОО к учебному году и Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации все образовательные организации набрали максимальное количество баллов - 4

По критерию 2 «Качество организации образовательного процесса»

За показатель «Деятельность коллегиальных органов управления ОО» - все организации -2 балла,

Количество обучающихся на 1 педагогического работника (учитывая совместителей) по 1 баллу получили школы п. Кобра, Орлецы, с. Заево и ДОУ №1, №2 и с. Синегорье. Остальные ОО – 2 балла.

«Доля работников, относимых к основному персоналу (учитывая совместителей)» низкая в школах с. Заево, Мулино, ДОУ №1, №4, №5

За показатель «Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах» высокие баллы набрали школа с. Синегорье-9, с. Мулино-8, п. Орлецы- 6, ДОУ №4-12,5, ДОУ №3 и ДОУ №1 - по 8 баллов

Не набрали баллов за аттестацию педагогических работников школы с. Заево, с. Синегорье, ДОУ №3, №4, №5 пгт Нагорск и ДОУ с. Синегорье.

100% педагогов, повысивших за последние 3 года свою квалификацию в ОО п.Орлецы, с. Синегорье, с. Мулино, ДОУ №1, №3, №5 пгт Нагорск – по 2 балла

Получила 1 балл школа с. Синегорье за представленный директором опыт работы по патриотическому воспитанию обучающихся, школа с. Заево получила 1 балл за проведенное в декабре 21 года мероприятие на базе школы.

По 2 балла за представленные документы по ликвидации задолженности по родительской плате получили ДОУ №3, №4, №5 пгт Нагорск и ДОУ с. Синегорье

№ п/п	Наименование показателя	МКОУ СОШ п. Орлецы	МКОУ СОШ п. Кобра	МКОУ СОШ с. Заево	МКОУ СОШ с. Синегорье	МКОУ ООШ с. Мулино	МКДОУ д. с № 1	МКДОУ д. с № 2	МКДОУ д. с № 3	МКДОУ д. с № 4	МКДОУ д. с № 5	МКДОУ д.с. С. Синегорье	МКОУ ДО ДЮЦ Факел
2	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	16,0	12,0	11,5	21,0	11,0	17,0	16,5	19,0	24,5	11,0	12,5	15,0

По критерию 3 «Информационная открытость организации»

МКОУ СОШ п. Кобра получила 1 балл из-за отсутствия актуального публичного отчета, остальные ОО- по 2 балла.

По критерию 4 «Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся»

За отсутствие правонарушений 2 балла у школы п.Кобра, по 1 баллу у школ п. Орлецы и с. Заево

За показатель «Доля обучающихся, охваченных кружками спортивной направленности (без внеурочки)» по 2 балла получили школы с.Мулино, п. Кобра и Орлецы, по1 баллу все ДОУ за наличие кружка любой направленности.

За наличие детей - победителей и призеров (в ДОУ - участников) районных, областных и всероссийских (международных) конкурсов 6 баллов, т.е. максимальное количество получили школы п. Орлецы, с.Синегорье, с. Мулино, ДОУ №1, №3 и №4 пгт Нагорск и ДЮЦ Факел.

За организацию летнего отдыха – 2 балла все школы, за охват кружковой работой баллы имеют все общеобразовательные организации, кроме СОШ п. Кобра.

За показатели «Заболеваемость» и «Посещаемость» по 2 балла – ДОУ №1, №2 пгт Нагорск и ДОУ с. Синегорье, 0 баллов – ДОУ №5 пгт Нагорск, в ДОУ №3 и №4 – по 1 баллу. (максимальное количество баллов-4)

№ п/п	Наименование показателя	МКОУ СОШ п. Орлецы	МКОУ СОШ п. Кобра	МКОУ СОШ с. Заево	МКОУ СОШ с. Синегорье	МКОУ ООШ с. Мулино	МКДОУ д. с № 1	МКДОУ д. с № 2	МКДОУ д. с № 3	МКДОУ д. с № 4	МКДОУ д. с № 5	МКДОУ д.с. С. Синегорье	МКОУ ДО ДЮЦ Факел
4	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	13	10	9	11	12	9	7	9	8	5	7	6

5 Критерий «Качество образовательных результатов»

№ п/п	Наименование показателя	МКОУ СОШ п. Орлецы	МКОУ СОШ п. Кобра	МКОУ СОШ с. Заево	МКОУ СОШ с. Синегорье	МКОУ ООШ с. Мулино
5	Качество образовательных результатов	4	1	1	2	3

6. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда 0 баллов имеет ДОУ №2 пгт Нагорск, остальные – по 1 баллу за отсутствие травматизма.

7 критерий «Эффективность работы руководителей образовательных организаций» имеет 11 показателей, но самое большое количество баллов 5 из 11 набрала директор ООШ с. Мулино. Диплом «Менеджмент» имеет руководитель ДЮЦ Факел».

«Наличие у руководителя образовательной организации повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики» (за последние 3 года) – 5 человек,

«Участие руководителя в конкурсах проф. мастерства» – 3 человека,

Школа с. Мулино и ДОУ №4 пгт Нагорск реализуют адаптированные образовательные программы.

ДОУ №3 и №4 пгт Нагорск подали в управление образования пакет документов на Кадровый резерв.

Договор в сетевой форме реализует школа с. Синегорье

Процедуру выявления профдефицитов прошли педагоги всех школ.

1 балл за соответствие сайта требованиям не получила школа п. Кобра, т.к. на сайте размещён публичный отчет за 2019 год

№ п/п	Наименование показателя	МКОУ СОШ п. Орлецы	МКОУ СОШ п. Кобра	МКОУ СОШ с. Заево	МКОУ СОШ с. Синегорье	МКОУ ООШ с. Мулино	МКДОУ д. с № 1	МКДОУ д. с № 2	МКДОУ д. с № 3	МКДОУ д. с № 4	МКДОУ д. с № 5	МКДОУ д.с. С. Синегорье	МКОУ ДО ДЮЦ Факел
4	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	2	1	3	3	5	2	2	2	4	2	3	2

Итоговые баллы:

№ п/п	Наименование показателя	МКОУ СОШ п. Орлецы	МКОУ СОШ п. Кобра	МКОУ СОШ с. Заево	МКОУ СОШ с. Синегорье	МКОУ ООШ с. Мулино	МКДОУ д. с № 1	МКДОУ д. с № 2	МКДОУ д. с № 3	МКДОУ д. с № 4	МКДОУ д. с № 5	МКДОУ д.с. С. Синегорье	МКОУ ДО ДЮЦ Факел
		42,0	30,0	31,5	44,0	38,0	35,0	31,5	37,0	43,5	25,0	29,5	30,0

РЕКОМЕНДАЦИИ для организации работы по повышению эффективности деятельности муниципальных ОО и руководителей ОО в 2022 году.

МКОУ СОШ с. Заево:

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах.
2. Организовать работу в педагогическом коллективе по аттестации на квалификационную категорию.
3. Обеспечить участие в курсовой подготовке 100% учителей 1 раз в 3 года.

4. Организовать подготовку и результативное участие обучающихся в конкурсах регионального, всероссийского и международного уровня.
5. Проанализировать причины низкой успеваемости по уровням обучения, обеспечить применение индивидуального и дифференцированного подхода к обучению и воспитанию неуспевающих учеников.
6. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

МКОУ СОШ п. Кобра:

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах
2. Обеспечить участие в курсовой подготовке 100% учителей 1 раз в 3 года
3. Привести сайт в соответствие с требованиями нормативных документов
4. Организовать подготовку и результативное участие обучающихся в конкурсах всероссийского уровня
5. Проанализировать причины низкой успеваемости по уровням обучения, обеспечить применение индивидуального и дифференцированного подхода к обучению и воспитанию неуспевающих учеников.
6. Повысить долю обучающихся, охваченных кружковой работой
7. Руководителю пройти курсовую подготовку (переподготовку) по теме «Управление образовательной организацией».
8. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

МКДОУ детский сад с. Синегорье

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах.
2. Организовать работу в педагогическом коллективе по аттестации на квалификационную категорию.
3. Проводить постоянную работу с участниками образовательных отношений по повышению показателя посещаемости ДОУ.
4. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

МКДОУ детский сад №5 пгт Нагорск

1. Обеспечить активное участие педагогов в профессиональных конкурсах.
2. Организовать работу в педагогическом коллективе по аттестации на квалификационную категорию.
3. Обеспечить участие в курсовой подготовке 100% педагогов 1 раз в 3 года.
4. Проводить постоянную работу с участниками образовательных отношений по повышению показателя посещаемости ДОУ.
5. Обеспечить активное внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий.
6. Подготовить и подать пакет документов на кадровый резерв.

Подготовил:

В.А. Маренина,
Зав. РМК