МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НАГОРСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

26.01.2015 № 5

пгт Нагорск

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы», Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.07.2013, распоряжением Правительства Кировской области от 28.02.2013 № 41 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли образования Кировской области, направленные на повышение ее эффективности», приказа департамента образования Кировской области от 30.12.2013 № 5-1580 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Нагорского района, согласно приложению № 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Нагорского района, согласно приложению № 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования подведомственных управлению образования администрации Нагорского района, согласно приложению № 3.

4. Утвердить Порядок проведения оценки деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Нагорского района, согласно приложению № 4.

5. Рабочей группе по организации работы, связанной с ведением эффективного контракта (Постановление администрации Нагорского района от 18.12.2013 № 625 «Об организации работы по введению эффективных контрактов с руководителями и работниками образовательных учреждений Нагорского района») обеспечить проведение оценки деятельности муниципальных образовательных организаций на основании показателей эффективности и подготовку рейтинга муниципальных образовательных организаций до 01.03.2015.

6. Районному методическому кабинету (Маренина В.А.) обеспечить информационно-методическое сопровождение проведения оценки деятельности муниципальных организаций на основании показателей эффективности и подготовку аналитической справки по итогам проведения оценки до 10.03.2015.

7. Рабочей группе провести оценку деятельности муниципальных образовательных организаций на основании показателей эффективности по итогам 2014 года.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на зам. начальника Нагорского РУО Сысолятину Н.Н.

Начальник Нагорского РУО- Л.Н. Рожнева

С приказом ознакомлены: В.А. Маренина

 Н.Н. Сысолятина

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управления образования

администрации Нагорского района

от 26.01.2015 г № 5

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций,

подведомственных управлению образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № пп | № показателя | Наименование показателя | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1 | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных за­ключений, проверяющих ор­ганов | 2 б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. - предписания исполнены с нарушением срока или предписание исполнено частично0 б.- предписание не исполнено |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации | 2 б. - жалобы отсутствуют полностью 1 б. - жалобы есть, но они не обоснованы 0 б. - обоснованные жалобы есть |
| **Максимальное количество баллов- 4** |
| 1. Качество организации образовательного процесса
 |
| 2. | 2.1. | Наличие действующих колле­гиальных органов управления, деятельность органов | 2 6-эффективно работают, имеется соответ­ствующая документация 1 б. - формально существуют, но не работают 0 б. - отсутствуют |
| 2.2. | Степень исполнения муници-пального задания (МЗ) за отчетный период по объему и качеству | 1 б. - исполнено на 100 %0 б. - исполнено менее 100 % |
| 2.3. | Количество обучающихся на 1 работающего (учитывая со­вместителей) | 2 б.- равен или выше среднего показателя по муниципальным организациям данного типа (далее - средний показатель)1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10 %0 б. - ниже среднего показателя более чем на 10% |
| 2.4. | Доля работников, относимых к основному персоналу (учитывая совместителей) | 2 б. - равен или выше среднего показателя 1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%0 б. - ниже среднего показателя более чем на 10% |
| 2.5. | Доля педагогических работни­ков, аттестованных на квали­фикационные категории | 2 б.- 80 % и более 1 б. - от 60 до 79% 0 б. - менее 60% |
| 2.6. | Участие педагогов организации в конкурсах профессионального мастерства | 0,5 б. - за каждого участника конкурса про­фессионального мастерства областного уровня и выше, но не более 5 б. в сумме |
| 2.7. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без совместителей) | 2 6- равен или выше среднего показателя 1 б. - ниже среднего показателя не более чем на 10%0 б. - ниже среднего показателя более чем на 10% |
| 2.8. | Наличие привлечённых (спон­сорских) средств в общем бюджете организации | 2 б. - более 2 %1 б - от 1 до 2 %0 б. - отсутствие привлеченных (спонсорских) средств |
| 2.9. | Отсутствие замечаний по ка­честву и срокам предоставления установленной отчетности организации | 2 б. - замечания отсутствуют 0 б. - сроки и качество предоставления отчетов нарушены |
| 2.1.0. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 2 б. - задолженность отсутствует 0 б. - задолженность просрочена по вине ор­ганизации |
| 2.11. | Организация повышения ква­лификации кадров (ПК) | 2 б.- наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 80-100 % от общего числа педагогических работников организации1 б. - наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 60-79 % от общего числа педагогических работников организации0 б. - наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, менее 60 % от общего числа педагогических работников ор­ганизации |
| **Максимальное количество баллов - 26** |
| 1. Информационная открытость организации
 |
| 3. | 3.1. | Соответствие сайта требованиям законодательства | 2 б. - сайт соответствует требованиям законо­дательства и регулярно обновляется 1 б. - сайт соответствует требованиям законо­дательства, но обновляется нерегулярно 0 б. - сайта нет или сайт не соответствует |
| 3.2. | Актуальность материалов ор­ганизации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | 2 б. - материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют1 б. - материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания по качеству0 б. - имеются значительные замечания по качеству материалов |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности организации (отчет о ре­зультатах самообследования) | 2 б. - есть публичный отчет 0 б. - нет публичного отчета |
| **Максимальное количество баллов - 6** |
| 4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельностиобучающихся |
| 4. | 4.1. | Правонарушения обучающихся в отчетном периоде | 2 б. -правонарушения отсутствуют 0 б. - есть правонарушения |
| 4.2. | Доля обучающихся, охваченных здоровьесберегающими технологиями | 2 б. - более 60%1 б.- от 50% до 60% 0 б. - менее 50% |
| 4.3. | Доля обучающихся (воспи­танников), систематически участвующих в спортивно- оздоровительных мероприятиях организации | 2 б. - более 60%1 б. - от 50% до 60% 0 б. - менее 50% |
| 4.4. | Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п. | 1 б. за каждое объединение, но в сумме не более 3 б.0 б. - отсутствие объединений |
| 4.5. | Участие обучающихся в кон­курах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше | 0,1 б. - за каждого участника, но в сумме не более 3 б. |
| **Максимальное количество баллов – 14 (16)** |
| 5. Качество образовательных результатов |
| 5. | 5.1. | Доля обучающихся 1-11-х классов, освоивших образо­вательные программы | 3 б. -100%2 б. - от 95 до 99% 0 б. - менее 95% |
| 5.2. | Доля выпускников успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (от общего числа допущенных к ГИА) | 3 б. - 100 %2 б. - от 95 до 99%0 б – менее 95% |
| 5.3. | Доля обучающихся и родителей, удовлетворенных качеством образования | 3 б. - более 60% опрошенных 2 б. - от 50 до 60% опрошенных 0 б. - менее 50 % опрошенных |
| **Максимальное количество баллов – 9** |
| 6. Инновационная, экспериментальная деятельность |
| 6. | 6.1. | Наличие инновационных, экспериментальных площадок, созданных в соответствии с приказами федеральных или региональных органов власти | 2 б. - федерального уровня 1 б. - регионального уровня |
| **Максимальное количество баллов – 3** |
| 7. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда |
| 7. | 7.1. | Обеспечение безопасности образовательной организации | 2 б. - имеется план мероприятий, обеспечи­вающих безопасность в соответствии с пас­портом безопасности0 б - отсутствует план мероприятий1 б - отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспе­чения) за последние 3 года (отсутствие трав­матизма участников образовательных отно­шений) |
| **Максимальное количество баллов – 4** |
| 8. Продуктивность реализации программы развития организации |
| 8. | 8.1.  | Наличие программы развития организации, содержание программы | 2 б. - программа имеется в наличии1. б. - программа отсутствует
2. б. - цели программы соответствуют целям и приоритетным направлениям развития обра­зования РФ и Кировской области (соответст­вие проекта сметы расходов целям програм­мы)
 |
|  |  | Реализация программы в со­ответствии с планом | б. - от 80 до 100% 1 б. - от 70 до 79 % 0 б. - менее 70 % |
| **Максимальное количество баллов – 6** |
| **Общее максимальное количество баллов – 72 (74)** |

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управления образования

администрации Нагорского района

от 26.01.2015 г № 5

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № пп | № показателя | Наименование показателя | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1 | 1.1. | Отсутствие предписаний надзорных органов | 2б. - нарушений не выявлено 1 б. - учреждение не проверялось или вы­явлены незначительные нарушения 0 б. - выявлены значительные нарушения |
| 1.2. | Отсутствие объективных жалоб на деятельность учреждения | 2б.- жалобы отсутствуют полностью 1 б. - жалобы есть, но они не обоснованы 0 б. - обоснованные жалобы есть |
| **Максимальное количество баллов- 4** |
| 1. Качество организации образовательного процесса
 |
| 2. | 2.1. | Наличие действующих коллеги­альных органов управления, деятельность органов | 2б - эффективно работают, имеется соот­ветствующая документация1 б. - формально существуют, но не работают0 б. - отсутствуют |
| 2.2. | Исполнение муниципального за­дания (МЗ) за отчетный период по объему и качеству | 1 б. - исполнено 100%0 б. - исполнено менее 100 % |
| 2.3. | Сохранность контингента обу­чающихся в организации | 2 б. -100%1 б. - от 80% до 99 % 0 б. - менее 80 % |
| 2.4. | Наличие и реализация дополнительных образовательных программ, направленных на работу с одаренными детьми | 2б. - программа создана и реализуется 1 б. - программа формально создана, но не реализуется0 б. - программа отсутствует |
| 2.5. | Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся | 2 б. - наличие системы отслеживания ди­намики результатов0 б. - отсутствие системы отслеживания динамики результатов |
| 2.6. | Организация повышения квали­фикации педагогических кадров | 2 б.- доля педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 80-100 % от общего числа педагогических работников организации1 б. - доля педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 60-79 % от общего числа педагогических работников организации0 б. - доля педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, менее 60 % от общего числа педагогических работников организации |
|  | 2.7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов | 1 б. - наличие мероприятий 0 б. - отсутствие мероприятий |
|  | 2.8. | Участие педагогических кадров в профессиональных конкурсах | 0,2 б. - за каждого участника конкурса, конференции, но не более 3 б. в сумме |
|  | 2.9. | Наличие победителей и призеров профессиональных конкурсов | 1 б. - за каждого победителя и призера конкурса, конференции, но не более 3 б. в сумме |
|  | 2.10. | Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (без совместителей) | 2 б. - 70% и более 1 б. - от 40% до 69% 0 б. - менее 40% |
| **Максимальное количество баллов- 20** |
| 1. Информационная открытость организации
 |
| 3. | 3.1. | Соответствие сайта требованиям законодательства | 2 б. - сайт соответствует требованиям за­конодательства и регулярно обновляется 1 б. - сайт соответствует требованиям за­конодательства, но обновляется нерегулярно0 б. - сайта нет или сайт не соответствует требованиям законодательства |
| 3.2. | Актуальность материалов организации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | 2 б. - материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют1 б. - материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания по качеству 0 б. - имеются значительные замечания по качеству материалов |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности организации (отчет о результатах самообследования) | 2 б. - есть публичный отчет 0 б. - нет публичного отчета |
| **Максимальное количество баллов- 6** |
| 1. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся
 |
| 4. | 4.1. | Результативность участия в мероприятиях (наличие победителей и призеров в мероприятиях) | 0,1 б. за каждого победителя и призера, но не более 5 б. в сумме |
| 4.2. | Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики | 2 б. - организация каникулярного отдыха, практики0 б. -отсутствие каникулярного отдыха, практики |
| 4.3. | Доля обучающихся и родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ | 3 б.- более 60% опрошенных 1 б. - от 50% до 60% опрошенных 0 б. - менее 50% опрошенных |
| **Максимальное количество баллов- 10** |
| 1. Инновационная, экспериментальная деятельность
 |
| 5. | 5.1. | Наличие инновационных, экспе­риментальных площадок, созданных в соответствии с приказами федеральных или региональных органов власти | 2 б. - федерального уровня 1 б. - регионального уровня |
| **Максимальное количество баллов- 3** |
| 1. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда
 |
| 6. | 6.1. | Обеспечение безопасности орга­низации | 2 б. - имеется план мероприятий, обеспе­чивающих безопасность в соответствии с паспортом безопасности1. б. - отсутствует план мероприятий
2. б. - отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобес­печения) за последние 3 года (отсутствие травматизма участников образовательных отношений)
 |
| **Максимальное количество баллов- 4** |
| 1. Продуктивность реализации программы развития организации
 |
| 7. | 7.1. | Наличие программы развития организации, содержание программы | 2 б. - программа имеется в наличии1. б. - программа отсутствует
2. б. - цели программы соответствуют целям и приоритетным направлениям развития образования РФ и Кировской области (соответствие проекта сметы расходов целям программы)
 |
| 7.2. | Реализация программы в соответствии с планом | 2 б. - от 80 до 100% 1 б. - от 70 до 79 % 0 б. - менее 70 % |
| **Максимальное количество баллов- 6** |
| **Общее максимальное количество баллов- 53** |

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управления образования

администрации Нагорского района

от 26.01.2015 г № 5

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, подведомственных управлению образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № пп | № показателя | Наименование показателя | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1 | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений, проверяющих органов | 2 б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. - предписания исполнены с нарушением срока или предписание исполнено частично0 б.- предписание не исполнено |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации | 2 б. - жалобы отсутствуют полностью 1 б. - жалобы есть, но они не обоснованы 0 б. - обоснованные жалобы есть |
| **Максимальное количество баллов- 4** |
| 1. Качество организации образовательного процесса
 |
| 2. | 2.1. | Наличие действующих колле­гиальных органов управления, деятельность органов | 2 6-эффективно работают, имеется соответ­ствующая документация1 б. - формально существуют, но не работают 0 б. - отсутствуют |
| 2.2. | Степень исполнения муниципального задания (МЗ) за отчетный период по объему и качеству | 1 б. - исполнено на 100 %0 б. - исполнено менее 100 % |
| 2.3. | Доля работников, относимых к основному персоналу (учитывая совместителей) | 2 б.- более 40%1 б. – от 30% до 40 %0 б. - менее 30% |
| 2.4. | Доля педагогических работников, аттестованных на квали­фикационные категории | 2 б.- 80 % и более 1 б. - от 60 до 79% 0 б. - менее 60% |
| 2.5. | Участие педагогов организации в конкурсах профессионального мастерства | 1 б. - за каждого участника конкурса про­фессионального мастерства областного уровня и выше, но не более 3 б. в сумме |
| 2.6. | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет (без совместителей) | 2 6- более 14% 1 б. – от 4% до 14%0 б. – менее 4% |
| 2.7. | Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности организации | 2 б. - замечания отсутствуют 0 б. - сроки и качество предоставления отчетов нарушены |
| 2.8. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 2 б. - задолженность отсутствует 0 б. - задолженность просрочена по вине ор­ганизации |
| 2.9. | Организация повышения ква­лификации кадров (ПК) | 2 б.- наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 80-100 % от общего числа педагогических работников организации1 б. - наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, 60-79 % от общего числа педагогических работников организации0 б. - наличие педагогов, проходивших ПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет, менее 60 % от общего числа педагогических работников организации |
| 2.10. | Обеспечение доступности качественного образование | 2 б. – созданы условия доступности для всех категорий детей |
| **Максимальное количество баллов - 20** |
| 1. Информационная открытость организации
 |
| 3. | 3.1. | Соответствие сайта требованиям законодательства | 2 б. - сайт соответствует требованиям законо­дательства и регулярно обновляется 1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно 0 б. - сайта нет или сайт не соответствует требованиям законодательства |
| 3.2. | Актуальность материалов ор­ганизации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | 2 б. - материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют1 б. - материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания по качеству0 б. - имеются значительные замечания по качеству материалов |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности организации (отчет о результатах самообследования) | 2 б. - есть публичный отчет 0 б. - нет публичного отчета |
| **Максимальное количество баллов - 6** |
| 4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельностиобучающихся |
| 4. | 4.1. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | 2 б. –развита спортивная инфраструктура (площадка, бассейн, физкультурный зал, зал ЛФК и др.)2 б. – организована деятельность кружков спортивной направленности2 б – 70-100% обучающихся охвачены занятиями в кружках спортивной направленности1 б – 40-69% обучающихся охвачены занятиями в кружках спортивной направленности1 б. - отсутствие травматизма обучающихся |
| 4.2. | Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п. | 1 б. - за каждое объединение, но в сумме не более 3 б.0 б. - отсутствие объединений |
| 4.3. | Участие обучающихся в конкурах, смотрах, выставках и других мероприятиях | 0,1 б.- за каждого участника, но в сумме не более 3 б. в сумме |
| 4.4. | Доля обучающихся охваченных лицензированными дополни-тельными образовательными программами организации | 2 б. – более 70%1 б. - от 50 до 70% 0 б. - менее 50% |
| **Максимальное количество баллов – 15** |
| 5. Качество образовательных результатов |
| 5. | 5.1. | Организована внутренняя система оценки качества об­разования | 2 б. - система организована, оценка проводится, результаты анализируются |
| 5.2. | Доля родителей (законных представителей), удовлетво­ренных качеством образования | 3 б.- более 60% опрошенных 2 б,- от 50% до 60% опрошенных 0 б. - менее 50% опрошенных |
| **Максимальное количество баллов – 5** |
| 6. Инновационная, экспериментальная деятельность |
| 6. | 6.1. | Наличие инновационных, экспериментальных площадок, созданных в соответствии с приказами федеральных или региональных органов власти | 2 б. - федерального уровня 1 б. - регионального уровня |
| **Максимальное количество баллов – 3** |
| 7. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда |
| 7. | 7.1. | Обеспечение безопасности образовательной организации | 2 б. - имеется план мероприятий, обеспечивающих безопасность в соответствии с паспортом безопасности0 б - отсутствует план мероприятий1 б - отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) за последние 3 года (отсутствие травматизма участников образовательных отношений) |
| **Максимальное количество баллов – 4** |
| 8. Продуктивность реализации программы развития организации |
| 8. | 8.1.  | Наличие программы развития организации, содержание программы | 2 б. - программа имеется в наличии0 б. - программа отсутствует1 б. - цели программы соответствуют целям и приоритетным направлениям развития образования РФ и Кировской области (соответствие проекта сметы расходов целям программы) |
|  | 8.2. | Реализация программы в со­ответствии с планом | 2 б. - от 80 до 100% 1 б. - от 70 до 79 % 0 б. - менее 70 % |
| **Максимальное количество баллов – 6** |
| **Общее максимальное количество баллов – 63** |

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

Приказом управления образования

Администрации Нагорского района

от 26.01.2015 г № 5

ПОРЯДОК

проведения оценки деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования

Настоящий Порядок подготовлен в соответствии с Методическими ре­комендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 (письмо Минобрнауки России АР-1073/02 от 20.06.2013).

Периодичность проведения оценки деятельности муниципальных организаций на основании показателей эффективности -1раз в год (до 01 марта ежегодно).

Ежегодно по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных организаций готовится аналитическая справка и составляется Единая рейтинговая система муниципальных организаций с целью выявления неэффективных муниципальных организаций и последующего принятия управленческих решений.

Для определения эффективности деятельности муниципальных организаций создается рабочая группа, в состав которой включаются работники администрации Нагорского района, управления образования, профсоюзных организаций.

Основные понятия:

Эффективность деятельности образовательных организаций - результативность работы муниципальных организации, направленная на повышение качества образования.

Показатели – цифровые данные, используемые при составлении отчетов, аналитических справок, результатов мониторингов, в которых отражается реально достигнутое состояние, полученные результаты в той или иной сфере.

Критерий – показатель, признак, на основании которого формируется оценка качества объекта, процесса.

Каждый показатель имеет определенное количественное значение. Критерием оценки того или иного показателя может являться:

* собственно количественное значение;
* динамика - уменьшение или увеличение количественного значения по­казателя по сравнению с его значением за предыдущий период (в процентном исчислении);
* удельный вес показателя от общего количества чего-либо (в процентном исчислении);
* доля количественного значения показателя, приходящаяся на единицу чего-либо (в процентах или дробных числах) и т.д.

Рейтинг - оценка значимости, важности объекта, показателя, характеризуемая, как правило, номером места, занимаемого ими в ряду сходных объектов.

Единая рейтинговая система - система определения общего суммарного рейтинга какого-либо субъекта в ряду сходных субъектов на основе объективного сравнения различных показателей и критериев в целом.

Единая рейтинговая система строится на исчислении общей суммы баллов набранных субъектом по различным направлениям деятельности. В каждом случае количество баллов соответствует цифровому значению места образовательной организации в ряду других образовательных организаций одного типа (одного вида внутри одного типа). Таким образом, общий рейтинг образовательных организаций находится в обратной зависимости от общей суммы цифровых значений достигнутых ими мест.

1. Механизм проведения оценки

Муниципальная организация ежегодно не позднее 20 февраля предоставляет в электронном виде листы самооценки муниципальной организации, заполненные на основе показателей эффективности деятельности муниципальной организации соот­ветствующего типа, в управление образования.

Управление образования передает материалы в рабочую группу, которая изучает, поступившие листы самооценки муниципальных организаций, представляющие результативность деятельности муниципальных организаций за предшествующий календарный год и составляет рейтинги муниципальных организаций.

3. Обоснование показателей эффективности

При заполнении показателей эффективности деятельности муниципальных организаций определенного типа необходимо учитывать:

* при определении количества обучающихся на одного работающего необходимо учитывать педагогических работников, в том числе совместителей;
* при определении количества работников, относимых к основному персоналу, совместители учитываются (административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал не учитывается);

- при определении доли педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории учитываются работники (с совместителями либо без таковых в зависимости от типа образовательной организации), имеющие квалификационные категории, на момент определения показателей эффективности деятельности образовательной организации;

- при определении наличия публичной отчетности необходимо учитывать, в том числе, размещение на сайте образовательной организации отчета о результатах самообследования;

- при определении доли обучающихся, родителей, законных представителей, удовлетворенных качеством образования, учитывается количество опрошенных участников образовательного процесса.

По требованию рабочей комиссии руководитель муниципальной организации обязан предоставить документы, подтверждающие представленные в таблице значения показателей эффективности деятельности муниципальной организации в баллах:

- для муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пока-зателя | Наименование показателя | Обоснование |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений, проверяющих органов | Заверенная копия страниц из журнала проверок, отчет |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на дея­тельность организации | Заверенная копия страниц из журнала регистрации жалоб, отчет по ОО, РУО |
| 2. Качество организации процесса в образовательной организации |
| 2.1. | Наличие действующих коллегиальных органов управления, деятельность органов | Локальная документация, регламентирующая деятельность коллегиальных органов управления, план рабо­ты, отчет |
| 2.2. | Степень исполнения муниципального задания (МЗ) за отчетный период по объему и качеству | План реализации, отчет |
| 2.3. | Количество обучающихся на 1 работающего (учитывая совместителей) | Статистические показатели  |
| 2.4. | Доля работников, относимых к основному персоналу (учитывая совместителей) | Статистические показатели |
| 2.5. | Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории | Справка ОО |
| 2.6. | Участие педагогов организации в конкурсах профессионального мастерства | Справка ОО, копии дипломов, сертификатов |
| 2.7. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (в т.ч. совместителей) | Справка ОО |
| 2.8. | Наличие привлечённых (спонсорских) средств в общем бюджете организации | Отчет |
| 2.9. | Отсутствие замечаний по качеству и сро­кам предоставления установленной от­четности организации | Данные по РМК, РУО |
| 2.10. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отчет |
| 2.11. | Организация повышения квалификации кадров (ПК) | План повышения квалификации, отчет |
| 3. Информационная открытость организации |
| 3.1 | Соответствие сайта требованиям законодательства | Результатымониторинга |
| 3.2. | Актуальность материалов организации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | Результатымониторинга |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности органи­зации (отчет о результатах самообследования) | Результатымониторинга |
| 4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятель­ности обучающихся |
| 4.1. | Правонарушения обучающихся в отчетном периоде | Справка ОО |
| 4.2. | Доля обучающихся, охваченных здоровьесберегающими технологиями | Справка ОО |
| 4.3. | Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно- оздоровительных мероприятиях организации | План работы объединения, отчет |
| 4.4. | Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п. | Проекты, результаты |
| 4.5. | Участие обучающихся в конкурах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше | Справка ОО, дипломы, сертификаты |
| 5. Качество образовательных результатов |
| 5.1. | Доля обучающихся 1-11-х классов, осво­ивших образовательные программы | Справка ОО |
| 5.2. | Доля выпускников успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (от общего числа допущенных к ГИА) | Справка ОО |
| 5.3. | Доля обучающихся и родителей, удовле­творенных качеством образования | Аналитическая справка |
| 6. Инновационная, экспериментальная деятельность |
| 6.1. | Наличие инновационных, эксперимен­тальных площадок, созданных в соответ­ствии с приказами федеральных или ре­гиональных органов власти | Приказ федеральных или региональных орга­нов власти |
| 7. Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда |
| 7.1. | Обеспечение безопасности образовательной организации | План, отчет |
| 8. Продуктивность реализации программы развития образовательной орга­низации |
| 8.1. | Наличие программы развития образова­тельной организации, содержание про­граммы | Результатымониторинга |
| 8.2. | Реализация программы в соответствии с планом | Отчет |

- для муниципальных образовательных организаций допол­нительного образования, подведомственных управлению образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пока-зателя | Наименование показателя | Обоснование |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1.1. | Отсутствие пред­писаний надзорных органов  | Копия страниц журнала проверок, отчет |
| 1.2. | Отсутствие объективных жалоб на дея­тельность учреждения | Копия страниц журнала регистрации жалоб, отчет по ОО и РУО |
| 2. Качество организации процесса в образовательной организации |
| 2.1. | Наличие действующих коллегиальных органов управления, деятельность орга­нов | Локальная документа­ция, регламентирую­щая деятельность кол­легиальных органов управления, план рабо­ты, отчет |
| 2.2. | Исполнение муниципального задания (МЗ) за отчетный период по объему и ка­честву | План реализации, отчет |
| 2.3. | Сохранность контингента обучающихся в организации | Аналитическая справка |
| 2.4. | Наличие и реализация дополнительных образовательных программ, направлен­ных на работу с одаренными детьми | Программа, отчет |
| 2.5. | Наличие системы отслеживания динами­ки индивидуальных образовательных ре­зультатов обучающихся | Локальный акт, отчет |
| 2.6. | Организация повышения квалификации педагогических кадров | План повышения квалификации, отчет |
| 2.7. | Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов | План мероприятий, отчет |
| 2.8. | Участие педагогических кадров в профес­сиональных конкурсах | Статистическиепоказатели |
| 2.9. | Наличие победителей и призеров профес­сиональных конкурсов | Справка ОО, дипломы, сертификаты |
| 2.10. | Доля педагогических работников, атте­стованных на квалификационные катего­рии (без совместителей) | Справка ОО |
| 3. Информационная открытость организации |
| 3.1 | Соответствие сайта требованиям законодательства | Результатымониторинга |
| 3.2. | Актуальность материалов организации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | Результатымониторинга |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности органи­зации (отчет о результатах самообследования) | Результатымониторинга |
| 4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельно­сти обучающихся |
| 4.1. | Результативность участия в мероприятиях (наличие победителей и призеров в меро­приятиях) | Справка ОО, дипломы |
| 4.2. | Организация каникулярного образова­тельного отдыха, каникулярной практики | План организации отды­ха, практики, отчет |
| 4.3. | Доля обучающихся и родителей (закон­ных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, вы­полняемых работ | Аналитическая справка |
| 5. Инновационная, экспериментальная деятельность |
| 5.1 | Наличие инновационных, эксперимен­тальных площадок, созданных в соответ­ствии с приказами федеральных или ре­гиональных органов власти | Приказ федеральных или региональных органов власти |
| 6. Обеспечение условий безопасности и условий oxраны труда |
| 6.1. | Обеспечение безопасности образовательной организации | План, отчет |
| 7. Продуктивность реализации программы развития образовательной органи­зации |
| 7.1. | Наличие программы развития ОО, содер­жание программы | Результатымониторинга |
| 7.2. | Реализация программы в соответствии с планом | Отчет |

- для муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, подведомственных управлению образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пока-зателя | Наименование показателя | Обоснование |
| 1. Соответствие деятельности организации требованиям законодательства |
| 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок пред­писаний надзорных органов и отрица­тельных заключений, проверяющих орга­нов | Копия страниц журнала проверок, отчет |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на дея­тельность организации | Копия страниц журнаал регистрации жалоб, отчет, отчет по ОО, РУО |
| 2. Качество организации процесса в образовательной организации |
| 2.1. | Наличие действующих коллегиальных органов управления, деятельность орга­нов | Локальная документация, регламентирующая дея­тельность коллегиальных органов управления, план работы, отчет |
| 2.2. | Степень исполнения муниципального задания (МЗ) за отчетный период по объе­му и качеству | План реализации, отчет |
| 2.3. | Доля работников, относимых к основно­му персоналу | Справка ОО |
| 2.4. | Доля педагогических работников, атте­стованных на квалификационные катего­рии | Справка ОО |
| 2.5. | Участие педагогов организации в конкур­сах профессионального мастерства | Дипломы, сертификаты |
| 2.6. | Доля педагогических работников в воз­расте до 30 лет (в т.ч. совместителей) | Справка ОО |
| 2.7. | Отсутствие замечаний по качеству и сро­кам предоставления установленной от­четности организации | Данные по РМК и РУО |
| 2.8. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отчет |
| 2.9. | Организация повышения квалификации кадров (ПК) | План повышения квалификации, отчет |
| 2.10. | Обеспечение доступности качественного образования | Отчет |
| 3. Информационная открытость организации |
| 3.1 | Соответствие сайта требованиям законодательства | Результаты мониторинга |
| 3.2. | Актуальность материалов организации на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) | Результатымониторинга |
| 3.3. | Наличие публичной отчетности органи­зации (отчет о результатах самообследования) | Результатымониторинга |
| 4. Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся |
| 4.1. | Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы | Отчет, статистические показатели |
| 4.2. | Наличие действующих музея, театра, ху­дожественной студии и т.п. | План работы объединения, отчет |
| 4.3. | Участие обучающихся в конкурах, смот­рах, выставках и других мероприятиях | Дипломы, сертификаты |
| 4.4. | Доля обучающихся охваченных лицензированными дополни-тельными образовательными программами организации |  |
| 5. Качество образовательных результатов |
| 5.1. | Организована внутренняя система оценки качества образования | Локальная нормативная документация, результа­ты мониторинга |
| 5.2. | Доля родителей (законных представите­лей), удовлетворенных качеством образо­вания | Результаты опроса |
| 6. Инновационная, экспериментальная деятельность |
| 6.1. | Наличие инновационных, эксперимен­тальных площадок, созданных в соответ­ствии с приказами федеральных или ре­гиональных органов власти | Приказ федеральных или региональных органов власти |
| 7.Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда |
| 7.1. | Наличие программы развития ОО, содер­жание программы | Результатымониторинга |
| 8. Продуктивность реализации программы развития образовательной органи­зации |
| 8.1. | Наличие программы развития ОУ, содер­жание программы | Результатымониторинга |
| 8.2. | Реализация программы в соответствии с планом | Отчет |